

**AVVISO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PROFESSIONI SANITARIE
INFERMIERISTICHE, AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI
FUNZIONARI, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETTERA B) DELLA LEGGE N.
24/2021 E I CRITERI STABILITI DAL PROTOCOLLO D'INTESA APPROVATO
DALL'ASSESSORATO ALLA SALUTE REGIONE SICILIA E LE OO.SS. AL PUNTO V:
CRITERI DI PRIORITA'.**

Si rende noto che, in esecuzione del vigente Piano triennale dei fabbisogni di personale nonché del piano annuale del personale per l'anno 2022/23 e del Protocollo per le stabilizzazioni del personale adottato in applicazione dell'allegato 1, art. 4, della Legge 24 febbraio 2023, n. 14 di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe" e dell'art. 20 commi 1 e 2 del D.Lgs n. 75/2017 e ss.mm.ii. – Direttiva Attuativa, è indetta procedura di stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato del personale precario dell'Ente in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera B) della Legge n. 24/2021:

Personale Professioni Sanitarie Infermieristiche, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari anche non più in servizio che ha già maturato o maturerà alla data del 31/12/2023 i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lettera B) della Legge n. 24/2021.

E' emesso il presente avviso con l'obbiettivo di effettuare una ricognizione finalizzata alla individuazione del personale a tempo determinato professioni sanitarie infermieristiche, anche non più in servizio, che alle dipendenze di un ente del SSN ha già maturato o maturerà entro il 31/12/2023 i requisiti di cui al comma 268, lettera b), dell'art. 1 della L. 234/2021 (18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo tra il 31/01/2020 e il 31/12/2023).

Con il presente avviso questa Amministrazione intende procedere pertanto a una ricognizione del personale del personale in possesso dei requisiti di cui sopra.

La presente ricognizione sarà effettuata secondo i criteri di cui al Protocollo D'Intesa approvato dal competente Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. Prot. n. 24514 del 26 aprile 2023 di cui al punto V Criteri di priorità il quale recita testualmente: **"Fermo restando all'applicazione dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs 25 Maggio 2017, n. 75, le parti convengono di adottare i seguenti criteri di priorità:**

- a) essere, al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Azienda procedente e di possedere i requisiti previsti dall'Art. 1, Comma 268, lettera b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'Art. 4 del D.L.n.198/2022 convertito, con modificazioni dalla Legge n.14/2023;
- b) in caso di ulteriori posti disponibile la precedenza è riconosciuta al Dipendente reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica



- anche non più in servizio e che abbia maturato presso l'Azienda precedente i requisiti previsti dalla Normativa in argomento;
- c) **in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente in servizio reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di Legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;**
 - d) **in caso di ulteriori posti disponibili la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di Legge presso l'Azienda precedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;**
 - e) **in subordine al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di Legge presso l'Azienda precedente, previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.**

Per la partecipazione alla ricognizione di che trattasi **IL PERSONALE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE** che ha già maturato o che si preveda maturi **entro la data del 31/12/2023** i titoli indicati all'art. 1, comma 268, lett. b), della legge 234/2021, o di essere in uno dei punti secondo i criteri di priorità stabiliti al punto V di cui al Protocollo D'Intesa approvato dal competente Assessorato Regionale alla Salute e le OO.SS. dovrà dichiarare di essere in possesso **dei seguenti requisiti di accesso:**

- a) **essere stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020 n. 27;**
- b) **aver maturato almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2023;**
- c) **di prevedere di maturare almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2023;**
- d) **essere, al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Azienda precedente e di possedere i requisiti previsti dall'Art. 1, Comma 268, lettera b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'Art. 4 del D.L.n.198/2022 convertito, con modificazioni dalla Legge n.14/2023;**
- e) **in caso di ulteriori posti disponibile la precedenza è riconosciuta al Dipendente reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica anche non più in servizio e che abbia maturato presso l'Azienda precedente i requisiti previsti dalla Normativa in argomento;**



- f) **in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente in servizio reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di Legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;**
- g) **in caso di ulteriori posti disponibili la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di Legge presso l'Azienda precedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;**
- h) **in subordine al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di Legge presso l'Azienda precedente, previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.**

Non rientrano nella ricognizione di cui al presente avviso:

- 1) gli specializzandi;
- 2) il personale assegnato dal Dipartimento Nazionale della Protezione Civile per le operazioni di *Contact Tracing* e per la campagna vaccinale.

**TUTTO CIÒ PREMESSO RAVVISATA, PERTANTO, L'OPPORTUNITÀ DI AVVIARE UNA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE POTENZIALMENTE INTERESSATO AI PROCESSI PREVISTI DALLE NORMATIVE NAZIONALI DI CUI ALLA PROCEDURA SOPRA SEGNATA
SI INVITA**

il personale in possesso dei requisiti di cui innanzi ad inoltrare apposita domanda di partecipazione alla ricognizione in parola, utilizzando esclusivamente la modulistica allegata al presente avviso, oltre a copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La compilazione della domanda equivale alla dichiarazione *ex lege* del possesso dei requisiti indicati nella normativa di riferimento.

L'istanza dovrà pervenire, a pena d'inammissibilità, entro il 10 novembre 2023 al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.irccsneurolesiboninopulejo.it

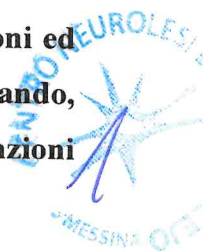
La presente ricognizione sarà effettuata nell'ambito del dettato della normativa nazionale e regionale emanata nella materia.

Con la partecipazione alla seguente ricognizione è implicita da parte dei partecipanti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

I dati personali saranno trattati come per legge.

L'Azienda procederà alla stabilizzazione del Personale in relazione ai posti vacanti residui nella Dotazione Organica.

L'IRCCS effettuerà idonei controlli circa la veridicità del contenuto delle dichiarazioni ed attiverà le procedure previste per legge nel caso di dichiarazioni non veritiere evidenziando, sin d'ora, che nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci sono applicabili le sanzioni



penali previste dal DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii.

La presente ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle richieste informazioni e non costituisce riconoscimento alcuno del diritto all'assunzione a tempo indeterminato o altro diritto in capo ai soggetti sottoposti alla ricognizione medesima.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Vincenzo Barone

